

COMMUNICATION ON PROGRESS 2017

1. OŚWIADCZENIE O KONTYNUACJI WSPARCIA

Spółka PKP Energetyka działa na polskim rynku od 2001 r. Głównym przedmiotem jej działalności jest dystrybucja i sprzedaż energii elektrycznej klientom trakcyjnym i biznesowym oraz świadczenie wyspecjalizowanych usług elektroenergetycznych.

W styczniu 2016 r. PKP Energetyka została oficjalnym członkiem UN Global Compact. Jednak w pracach United Nations Global Compact brała udział od 2014 r., będąc jeszcze w Grupie PKP.

Formalna przynależność do stowarzyszenia oznacza dla spółki pełną identyfikację z 10 kluczowymi zasadami UNGC z zakresu priorytetowych obszarów UN Global Compact: prawa człowieka, standardy pracy, ochrona środowiska, przeciwdziałanie korupcji. Ponadto, Prezes PKP Energetyka, będąc członkiem Rady Programowej General Compact Network Poland, znalazł się w gronie osób, które kierują firmami najbardziej zaangażowanymi w realizację działań z zakresu ww. obszarów.

Jesteśmy przekonani o konieczności promowania zachowań etycznych dla budowania długotrwałych i pozytywnych relacji wewnątrz organizacji jak i na zewnątrz, między innymi dla potwierdzenia pozycji naszej spółki jako wiarygodnego partnera w biznesie.

Prezentowany raport jest pierwszym Annual Communication on Progress PKP Energetyka. Przedstawiamy w nim najważniejsze inicjatywy podejmowane przez spółkę, które wpisują się priorytetowe obszary działań UNGC.

W kolejnych miesiącach będziemy podejmować inicjatywy promujące zachowania i wartości zgodne z wytycznymi UN Global Compact.

2. OPIS DZIAŁAŃ

• PRAWA CZŁOWIEKA

PKP Energetyka przestrzega przyjęty *Kodeks etyki* Grupy PKP, który zawiera wartości oraz normy postępowania pożądane w organizacji. *Kodeks stanowi* drogowskaz dla podejmowanych przez nas działań w relacjach z pracownikami i otoczeniem zewnętrznym.

Zawarte w nim wartości: solidność, dobre zarządzanie, bezpieczeństwo, nowoczesność, odpowiedzialność i szacunek to zasady, którymi spółka kieruje się w codziennych działaniach.

W związku z profilem działalności i Wizją Strategiczną firmy szczególną uwagę zwracamy na bezpieczeństwo. Jest to jedna z czterech kluczowych wartości, obok jakości, zaangażowania pracowników i efektywności, którymi kieruje się organizacja.

Charakter naszej działalności (dystrybucja i sprzedaż energii elektrycznej, usługi modernizacyjne i utrzymanie sieci elektroenergetycznych, w tym trakcyjnych, oraz sprzedaż paliw przeznaczonych dla pojazdów szynowych)

GRUPA KAPITAŁOWA PKP ENERGETYKA

PKP Energetyka S.A.

ul. Hoża 63/67

00-681 Warszawa

tel. +48 22 39 190 00

fax +48 22 47 414 79

Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy

XII Wydział Gospodarczy

Krajowego Rejestru Sądowego

numer KRS 0000322634

COMMUNICATION ON PROGRESS 2017

powoduje, że szczególnie musimy dbać o zdrowie i życie naszych pracowników. Nie możemy dopuszczać do sytuacji, w których chęć szybkiego wykonania zadania przekłada się na zmniejszenie niezbędnej obsady pracowników czy naruszenia procedur bhp. Cele mają być zrealizowane, ale przy pełnym bezpieczeństwie pracowników i przy zabezpieczeniu interesów klienta w zakresie jakości świadczonych usług. Dlatego regularnie monitorujemy stan bezpieczeństwa oraz wprowadzamy szereg inicjatyw mających na celu stałą poprawę.

W PKP Energetyka kierujemy się przekonaniem, że nie da się prowadzić firmy, osiągać zysku, jeśli nie zapewni się pracownikom bezpieczeństwa. W takim podejściu bhp jest traktowane jak jako element zarządzania. W pracę nad strategią firmy, również w zakresie bezpieczeństwa pracy zaangażowany jest zarząd spółki. Cele są ustalane w perspektywie 2020 roku. Na kilka lat do przodu przygotowujemy program poprawy bezpieczeństwa.

Wiele zadań, które składają się na ten program już realizujemy i widzimy tego dobre efekty. Zwiększyliśmy zatrudnienie w służbie bhp. Stale sprawdzamy też, co i w jakim zakresie możemy jeszcze poprawić. Bhp z pewnością nie jest sferą, na której się oszczędza. Biorąc pod uwagę skalę zagrożeń, które towarzyszą nam w codziennej pracy, nasze podejście do bhp jest bezkompromisowe. Zabezpieczamy życie i zdrowie pracowników, wykorzystując naszą wiedzę, sprawdzone procedury i dobre praktyki.

Gwarancję bezpieczeństwa w pracy uznajemy za podstawowe prawo naszych pracowników.

• STANDARDY PRACY

Relacje w naszej firmie są oparte na otwartości, uczciwości i wzajemnym zaufaniu. Potrafimy pracować w zespole i szanujemy różnorodność Współpracowników. Bierzymy udział w tworzeniu przyjaznego środowiska pracy, sprzyjającego nie tylko rozwojowi zawodowemu, lecz także podnoszeniu kwalifikacji. Odnosimy się do siebie z szacunkiem. Zapewniamy równy i sprawiedliwy dostęp do zatrudnienia i awansu. Nie zatrudniamy dzieci i osób małoletnich.

Nie dopuszczamy się dyskryminacji i nie akceptujemy żadnych jej form wobec współpracowników, klientów oraz kontrahentów, zarówno ze względu na wiek, płeć, niepełnosprawność, przynależność rasową, wyznanie, orientację seksualną, narodowość, pochodzenie, jak i ze względu na działalność polityczną lub związkową. W spółce pracuje Komisja Antymobbingowa, której celem jest analizowanie zgłaszanych przez pracowników spraw i sygnałów oraz podejmowanie działań zmierzających do eliminowania wszelkich niepokojących zdarzeń. Każdy pracownik spółki może również anonimowo zgłosić niepokojące go sytuacje za pomocą formularza, linii telefonicznej lub poczty e-mailowej. Nie tolerujemy żadnych form molestowania i znęcania się, zarówno fizycznego, jak i psychicznego. Nie akceptujemy nepotyzmu.

W spółce działa Komisja Etyki. Jej celem jest zapobieganie nadużyciom oraz rekomendowanie zasad zachowań zgodnych z etyką, jak również z obowiązującymi przepisami prawa. Do zasad tych pracownicy powinni stosować się podczas wykonywania codziennej pracy, we wzajemnych relacjach – relacjach ze współpracownikami,

GRUPA KAPITAŁOWA PKP ENERGETYKA

PKP Energetyka S.A.

ul. Hoża 63/67

00-681 Warszawa

tel. +48 22 39 190 00

fax +48 22 47 414 79

Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy

XII Wydział Gospodarczy

Krajowego Rejestru Sądowego

numer KRS 0000322634

COMMUNICATION ON PROGRESS 2017

klientami indywidualnymi i biznesowymi, dostawcami, konkurencją, otoczeniem społecznym i środowiskiem naturalnym. Przykładamy szczególną wagę do tego, aby wszyscy Pracownicy przestrzegali przyjętych zasad, niezależnie od zajmowanego stanowiska czy zakresu obowiązków.

Nie dopuszczamy wykonywania pracy pod wpływem alkoholu lub innych środków odurzających. Zawsze przestrzegamy zasad bhp i ppoż. W 2016 r. PKP Energetyka dołączyła do grona zdobywców Złotej Karty Liderów Bezpiecznej Pracy na lata 2017 – 2018. Jest to wyróżnienie przyznawane przez Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy (CIOP-PIB) firmom i instytucjom, które prowadzą aktywne i skuteczne działania w zakresie bezpieczeństwa pracy.

• OCHRONA ŚRODOWISKA

W swoich działaniach dążymy do połączenia profesjonalnego realizowania celów biznesowych z odpowiedzialną postawą względem środowiska naturalnego. Poszukujemy nowych rozwiązań i udoskonalamy dotychczas stosowane, aby minimalizować negatywny wpływ PKP Energetyka na jego stan.

Dbamy o środowisko naturalne podczas wykonywania swoich codziennych obowiązków służbowych: drukujemy dwustronnie, wykorzystujemy niepotrzebne kartki papieru na notatki, stosujemy naklejki przy kranach i włącznikach światła, przypominające o potrzebie oszczędnego korzystania z wody i energii elektrycznej, segregujemy śmieci w specjalnie do tego zamówionych koszach.

Przy podejmowaniu decyzji inwestycyjnych bierzemy pod uwagę ich wpływ na ekosystem. Wspieramy innowacje, które przyczyniają się do zmniejszenia negatywnego wpływu na środowisko prowadzonej przez nas działalności.

Kupujemy sprzęt posiadający odpowiednie atesty i spełniający normy ochrony środowiska. Przestrzegamy stosownych przepisów dotyczących ekologii i zasad BHP regulujących naszą codzienną pracę. W strukturach Biura Zarządzania Ryzykiem i Regulacji powołaliśmy komórkę organizacyjną ds. Ochrony Środowiska i Gospodarki Energetycznej, która odpowiada między innymi za:

- wdrażanie i koordynację działań mających na celu poprawę ochrony środowiska i ochrony przeciwpożarowej w Spółce,
- prowadzenie otoczenia prawnego w zakresie przepisów ochrony środowiska i ochrony przeciwpożarowej,
- opracowywanie wewnętrznych przepisów i uregulowań w zakresie ochrony środowiska i ochrony przeciwpożarowej w Spółce,
- prowadzenie szkoleń dla nowozatrudnionych pracowników z zakresu ochrony środowiska i ochrony przeciwpożarowej.

GRUPA KAPITAŁOWA PKP ENERGETYKA

PKP Energetyka S.A.

ul. Hoża 63/67

00-681 Warszawa

tel. +48 22 39 190 00

fax +48 22 47 414 79

Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy

XII Wydział Gospodarczy

Krajowego Rejestru Sądowego

numer KRS 0000322634

COMMUNICATION ON PROGRESS 2017

• PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

Prowadzimy działalność na wolnym rynku, konkurując z innymi jakością naszych produktów i usług, przy zachowaniu zasad uczciwego postępowania.

Budujemy relacje z naszymi dostawcami, tak by były oparte na obustronnym zaufaniu, profesjonalizmie, wzajemnym poszanowaniu i odpowiedzialności za swoje działania.

Pamiętamy, że bezpieczeństwo Pracowników i Klientów zależy od jakości kupowanych przez nas produktów i usług. Dlatego plany zakupowe realizujemy odpowiedzialnie i na podstawie obiektywnych kryteriów. Nie dopuszczamy do sytuacji, w których nasze osobiste preferencje i korzyści mogą wpływać na podejmowane decyzje. Obowiązujące w spółce regulacje dotyczące wyboru dostawców i usług zapewniają pełną przejrzystość prowadzonych w tym zakresie działań.

Nie tolerujemy korupcji oraz nieuczciwych zachowań.

Nie przyjmujemy żadnych korzyści i nie oferujemy ich naszym dostawcom, kontrahentom i partnerom biznesowym oraz funkcjonariuszom publicznym, gdyż mogłoby to wpłynąć na podejmowanie decyzji.

Powołując się na obowiązujący w Spółce kodeks etyki, przypominamy naszym pracownikom w ramach komunikacji wewnętrznej, że pracodawca nie toleruje zachowań nieuczciwych i korupcji.

Za złamanie zasad etyki panujących w Spółce grożą konsekwencje wynikające, między innymi, z kodeksu pracy.

3. WSKAŹNIKI I METODY POMIARU

I. Struktura zatrudnienia

Według stanu na 31.12.2016 r. w spółce zatrudnionych było w sumie 5894 pracowników.

Struktura zatrudnionych przedstawiała się następująco, w podziale na:

- płeć:

Płeć	Liczba pracowników	%
Kobiety	732	12,42%
Mężczyźni	5162	87,58%
Total	5894	100,00%

GRUPA KAPITAŁOWA PKP ENERGETYKA

PKP Energetyka S.A.

ul. Hoża 63/67

00-681 Warszawa

tel. +48 22 39 190 00

fax +48 22 47 414 79

Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy

XII Wydział Gospodarczy

Krajowego Rejestru Sądowego

numer KRS 0000322634

COMMUNICATION ON PROGRESS 2017

- wykształcenie:

Wykształcenie	Kierownictwo		Pozostali pracownicy	
	Liczba pracowników	%	Liczba pracowników	%
Zawodowe	1	0,25%	1847	33,62%
Średnie	116	28,93%	2541	46,26%
Wyższe	284	70,82%	1105	20,12%
Suma	401	100,00%	5493	100,00%

- wiek:

Przedział wiekowy	Liczba pracowników	%
18-35	980	16,63%
36-45	1115	18,92%
46-55	2252	38,21%
56-65	1539	26,11%
66-70	8	0,14%
Total	5894	100,00%

grupa pracowników/ wiek	18-35	36-45	46-55	56-65	66-70	Suma
pozostali pracownicy	918	1013	2152	1403	7	5493
kierownictwo	62	102	100	136	1	401
Suma	980	1115	2252	1539	8	5894
udział %	18-35	36-45	46-55	56-65	66-70	Suma
pozostali pracownicy	94%	91%	96%	91%	88%	93%
kierownictwo	6%	9%	4%	9%	13%	7%
Suma	100%	100%	100%	100%	100%	100%

GRUPA KAPITAŁOWA PKP ENERGETYKA

PKP Energetyka S.A.

ul. Hoża 63/67

00-681 Warszawa

tel. +48 22 39 190 00

fax +48 22 47 414 79

Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy

XII Wydział Gospodarczy

Krajowego Rejestru Sądowego

numer KRS 0000322634

COMMUNICATION ON PROGRESS 2017

II. Wskaźniki dotyczące wypadków

W 2016 r. odnotowano:

- spadek całkowitej liczby wypadków o 45% (liczba wypadków w 2016 = 27)
- 0 ciężkich wypadków i 0 śmiertelnych wypadków
- Spadek LTIF* o 31% (międzynarodowy wskaźnik LTIF – liczba wypadków w przeliczeniu na wielkość zatrudnienia)
- LTIF w 2016 = 2,76

III. Recykling

PKP Energetyka S.A., w związku z prowadzoną przez siebie działalnością, wytwarza odpady niebezpieczne i inne niż niebezpieczne. Przedmiotowe odpady przekazywane są firmom zewnętrznym posiadającym stosowne zezwolenia na prowadzenie działalności z zakresu gospodarki odpadami. Ze względu na brak zobowiązań prawnych Spółka nie prowadzi monitoringu ilości przekazanych odpadów poddawanych recyklingowi przez firmy zewnętrzne. Z analizy rodzajów odpadów wytwarzanych przez Spółkę wynika, iż większa ich część poddawana jest procesom odzysku. PKP Energetyka do oceny działalności środowiskowej w zakresie gospodarki odpadami stosuje wskaźnik środowiskowy dotyczący ilości wytworzonych odpadów niebezpiecznych, tj. stosunek ilości przekazanych odpadów niebezpiecznych do ilości wytworzonych odpadów niebezpiecznych (w danym roku) - wartość oczekiwana wskaźnika pow. 80 %. W 2016 r. wartość przedmiotowego wskaźnika wyniosła 99%.

GRUPA KAPITAŁOWA PKP ENERGETYKA

PKP Energetyka S.A.

ul. Hoża 63/67

00-681 Warszawa

tel. +48 22 39 190 00

fax +48 22 47 414 79

Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy

XII Wydział Gospodarczy

Krajowego Rejestru Sądowego

numer KRS 0000322634