

**Indeks: POL\_004/2018/E1/GK**  
**Właściciel: Dyrektor Departamentu Zarządzania**  
**Zasobami Ludzkimi PKP Energetyka S.A.**

Wprowadzono dokumentem: Uchwała Zarządu Nr 438 z dnia 16 października 2018 r.

Data przyjęcia: 2018/10/16  
Obowiązuje od: 2018/10/16

# **Polityka różnorodności**

## **Grupy Kapitałowej PKP Energetyka**



GRUPA KAPITAŁOWA  
**PKP ENERGETYKA**

## **Dobra energia płynie z różnic**

Jesteśmy odpowiedzialnym pracodawcą i zależy nam na tym, aby każdy Pracownik Grupy Kapitałowej PKP Energetyka czuł się częścią naszej firmy niezależnie od różnic, jakie między nami występują. Wiemy jak ważny jest w codziennej pracy szacunek. Chcemy, aby wszyscy Pracownicy pamiętali o tej postawie w relacjach ze swoimi przełożonymi, kolegami i koleżankami, tworząc przyjazne miejsce pracy. Choć różnimy się między sobą, każdy z nas jest ważny i wnosi wartość do Grupy Kapitałowej PKP Energetyka.

Nasze wartości to jakość, bezpieczeństwo,  
zaangażowanie i efektywność.  
Do pełnej realizacji tych wartości potrzebna jest różnorodność.

### **Czym jest dla nas różnorodność?**

W Grupie Kapitałowej PKP Energetyka różnorodność rozumiemy jako wyjątkowość każdej osoby. Wierzymy, że każdy z naszych Pracowników posiada niepowtarzalne cechy, kompetencje i talenty, niezależnie od różnic jakie między nami występują. Różnice te mogą być dostrzegalne lub niewidoczne, wrodzone lub nabyte i dotyczyć: płci, wieku, pochodzenia, narodowości, niepełnosprawności, orientacji seksualnej, statusu rodzinnego i cywilnego, wyznawanych wartości, przekonań politycznych, cech osobowości, wykształcenia czy zainteresowań.

### **Co oznacza zarządzanie różnorodnością?**

Zarządzanie różnorodnością w Grupie Kapitałowej PKP Energetyka to zapewnianie szacunku i tolerancji dla każdej osoby i jej wyjątkowości. W ten sposób stwarzamy warunki dla równego traktowania wszystkich pracowników i tworzymy przyjazne miejsce pracy. Wierzymy, że tylko w warunkach równego traktowania możliwe jest wzmocnienie rozwoju pracowników oraz wykorzystanie ich kompetencji,

doświadczenia i wiedzy w rozwoju organizacji oraz budowanie dobrego samopoczucia funkcjonujących w niej osób.

### **Dlaczego wdramy politykę różnorodności?**

Chcemy, aby nasi pracownicy czuli się w pełni akceptowani przez otoczenie zawodowe. Chcemy także minimalizować ryzyko dyskryminacji kogokolwiek w naszej firmie. Wierzimy, że różnorodność przyczynia się do budowania trwałej wartości Grupy Kapitałowej PKP Energetyka, a postawa szacunku w codziennej pracy jest niezbędna nie tylko wobec naszych klientów czy partnerów biznesowych, ale przede wszystkim wobec nas samych.

### **Kogo dotyczy polityka różnorodności?**

Do przestrzegania niniejszej polityki zobowiązani są wszyscy zarządzający i Pracownicy Grupy Kapitałowej PKP Energetyka. Naszym celem jest to, abyśmy codziennych relacjach kierowali się wzajemną otwartością i szacunkiem wobec siebie wzajemnie, wobec klientów i partnerów biznesowych na każdym etapie współpracy.

### **Jakie korzyści osiągniemy dzięki różnorodnemu środowisku pracy w Grupie Kapitałowej PKP Energetyka?**

Wierzimy, że różnorodność w miejscu pracy sprzyja wzajemnemu uczeniu się i budowaniu kultury otwartości. Lepsze środowisko pracy, to lepsze samopoczucie Pracowników i ich zadowolenie z wykonywanych obowiązków. Liczymy na to, że dzięki akceptacji różnorodności zarówno bardzo doświadczeni Pracownicy, jak i ci z krótszym stażem będą czuli się dobrze w Grupie Kapitałowej PKP Energetyka. Wiemy, że różnorodny zespół Pracowników to lepsze rozumienie rozmaitych potrzeb naszych klientów. Wierzimy, że różnorodność pozwala osiągnąć przewagę konkurencyjną.

### **Jakie działania będziemy promować w Grupie Kapitałowej PKP Energetyka?**

W Grupie Kapitałowej PKP Energetyka chcemy tworzyć przyjazne środowisko pracy, które będzie dostrzegało i pozytywnie odpowiadało na zróżnicowane potrzeby wszystkich osób. Dążymy do tego, by każdy mógł wykorzystać i realizować swój potencjał.

W Grupie Kapitałowej PKP Energetyka wspieramy różnorodność poprzez:

- **budowanie różnorodnej kadry menedżerskiej** – zarówno mężczyźni jak i kobiety, niezależnie od ich wieku, mają równe szanse w obejmowaniu stanowisk menedżerskich,
- **tworzenie różnorodnego środowiska pracy, promowanie wymiany doświadczeń** – dbamy o to, aby każdy zespół składał się z Pracowników o różnym poziomie doświadczenia, był otwarty na nowych pracowników. Zależy nam na budowaniu kultury otwartości i wymiany wiedzy oraz doświadczenia zawodowego między długoletnimi Pracownikami a Pracownikami z krótszym stażem,
- **przestrzeganie zasad równości szans** – każdy Pracownik ma równy dostęp do szkoleń, awansów, benefitów oraz wynagrodzeń. Dążymy do tego, by szkolenia były dopasowane do potrzeb i profilu zawodowego naszych Pracowników. Podstawą awansu Pracowników są ich kompetencje, osiągnięte wyniki oraz zaangażowanie w wykonywaną pracę,
- **rekrutowanie kandydatów o zróżnicowanym profilu** – przy doborze Pracowników umożliwiamy wzięcie udziału w procesie rekrutacyjnym każdej zainteresowanej osobie. Jesteśmy otwarci na poszukiwanie talentów. Kluczowym czynnikiem wyboru kandydatów/kandydatek jest dopasowanie kompetencji do zakresu obowiązków oraz naszej branży,
- **wspieranie w rozwoju zainteresowań pracowników** – zachęcamy Pracowników do dzielenia się swoimi pasjami w środowisku zawodowym,
- **edukację pracowników** – chcemy uwrażliwiać naszych Pracowników na zjawiska takie jak niepełnosprawność czy różnice kulturowe czy światopoglądowe, a także promować postawę szacunku wobec siebie nawzajem. Naszym celem jest niwelowanie stereotypów i uprzedzeń,
- **promowanie równowagi między życiem zawodowym i prywatnym** – podejmujemy działania, które mają wspierać Pracowników w realizacji działań w ich prywatnym życiu oraz promować rozwój warunków do godzenia życia zawodowego i prywatnego (tzw. work-life balance - równowaga między życiem zawodowym a osobistym).

**Kto czuwa nad przestrzeganiem Polityki różnorodności w Grupie Kapitałowej  
PKP Energetyka:  
Dyrektor Personalny, Departament Zarządzania Zasobami Ludzkimi.**

**Kontakt w sprawie różnorodności w Grupie Kapitałowej PKP Energetyka :**

*Imię i nazwisko: Magdalena Chmielewska*

*Telefon: 509541461*

*E-mail: ma.chmielewska@pkpenergetyka.pl*

